



Gleichstellung und Gleichstellungsbeauftragte an der MLU



Schafft Wissen. Seit 1502.

MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT
HALLE-WITTENBERG

Gleichstellung – worum geht es?

- ❖ Gleichberechtigung und Chancengleichheit
- ❖ In der Alltagssprache wird es oft in Bezug auf Geschlecht oder Behinderung verwendet, während verwandte Begriffe wie Diversität oder Inklusion in Bezug auf andere Kategorisierungen verwendet werden.
- ❖ Intersektionalität: Zusammenspiel verschiedener Formen von Diskriminierung



Abbildung 1: Die Beschäftigung mit Lernstilen erfordert Umdenken. (Bild: Nach Hans Traxler, aoc-training.de)

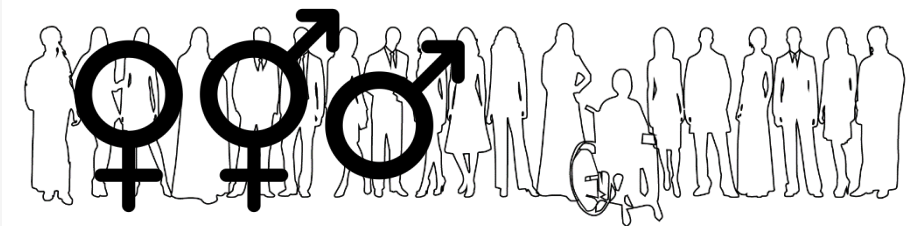


Bild: pixabay; Gender Symbol: Jonathan Li | Noun Project

Gleichstellung – worum geht es?

- ✓ Repräsentative Geschlechterverhältnisse auf allen Karrierestufen, in allen Fachgebieten und an allen Entscheidungsstellen
- ✓ Sicherheit, Respekt und Sichtbarkeit für alle
- ✓ Geschlechteraspekte als Inhalt von Bildung, Forschung und Innovation

Dr.in Dorothea Erxleben: Promovierte in Halle als erste Frau Deutschlands, wurde für ihre Tätigkeit als Ärztin scharf angegriffen und befasste sich mit Aspekten von Gender in Forschung und Studium.

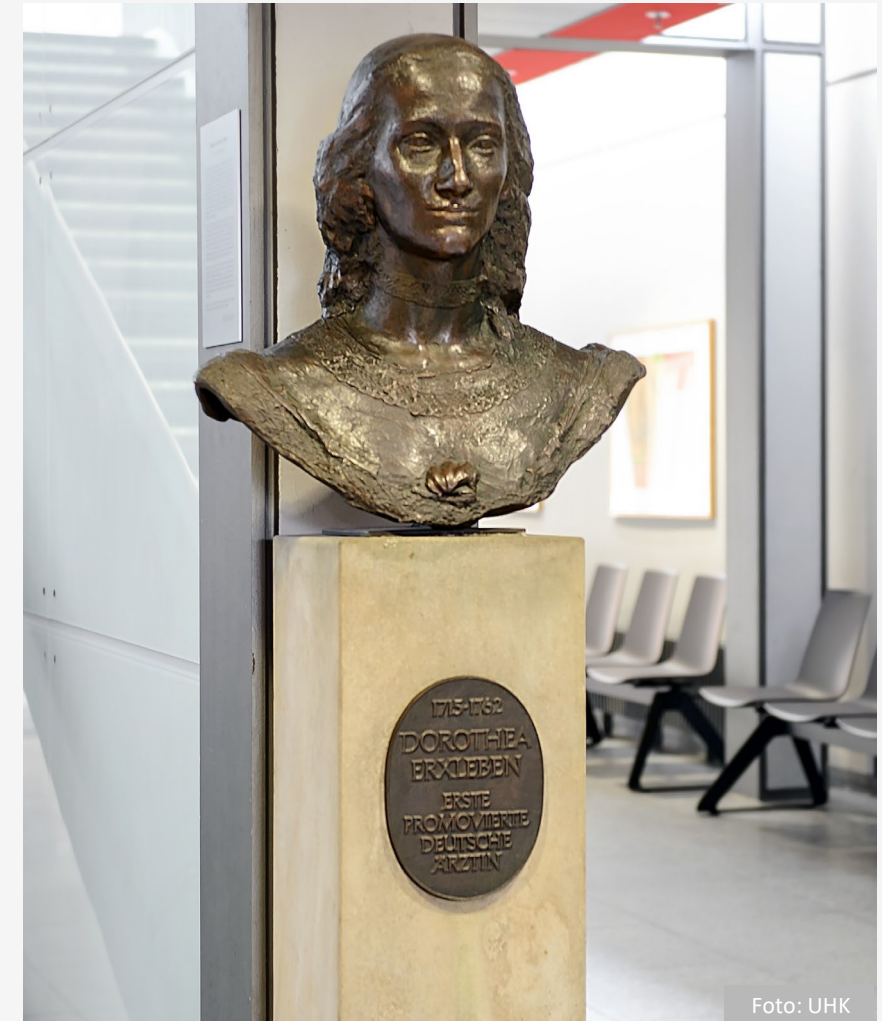


Foto: UHK

Gleichstellung (in der Wissenschaft) – Gute Gründe

Normativ: Gerechtigkeit (für alle)

Jede*r sollte die Chance haben, „part of the fun“ zu sein (Suzanne Fortier) ||
Beschäftigungssicherung || freie Entfaltung der Person

Qualitativ: Bessere (Forschungs-)Ergebnisse

Mehr Perspektiven in gemischten Gruppen || höhere Motivation || Reflexion über Gender führt zu differenzierten Befunden und unterstützt, "sich von der Illusion der Eigenschaftslosigkeit [der Wissenschaft – AW] zu befreien" (Susanne Baer)

Wirtschaftlich: Zahlt sich aus

Alle Potenziale (voll) nutzen: „können nicht auf einen Großteil der Menschen verzichten“ || Personal- und Fachkräftemangel || Minderleistung und Fehlzeiten (Demotivation, Unvereinbarkeit) || effizientere Arbeitsabläufe in heterogenen Teams || Kriterium der (Wissenschafts-)Förderung



s. u.a.: Prof.in Dr.in Susanne Baer:
Chancengleichheit und Gender-Forschung: Die deutsche Wissenschaft braucht eine Qualitätsoffensive. Sie muss den Haken lösen, an dem die Sache in der Praxis hängt. Impulsreferat im Rahmen der Konferenz „Gender in der Forschung – Innovation durch Chancengleichheit“, 18./19.4.2007, Berlin.

Gleichstellung (in der Wissenschaft) – Gesetzlicher Auftrag

Art. 3 Abs. 2 GG: Gleichheit, ähnlich der LSA-Verfassung

Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung von ...

HSG LSA § 3 Abs. 3: Aufgaben der Universität

Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben auf die tatsächliche Verwirklichung der Gleichstellung der Geschlechter hin.

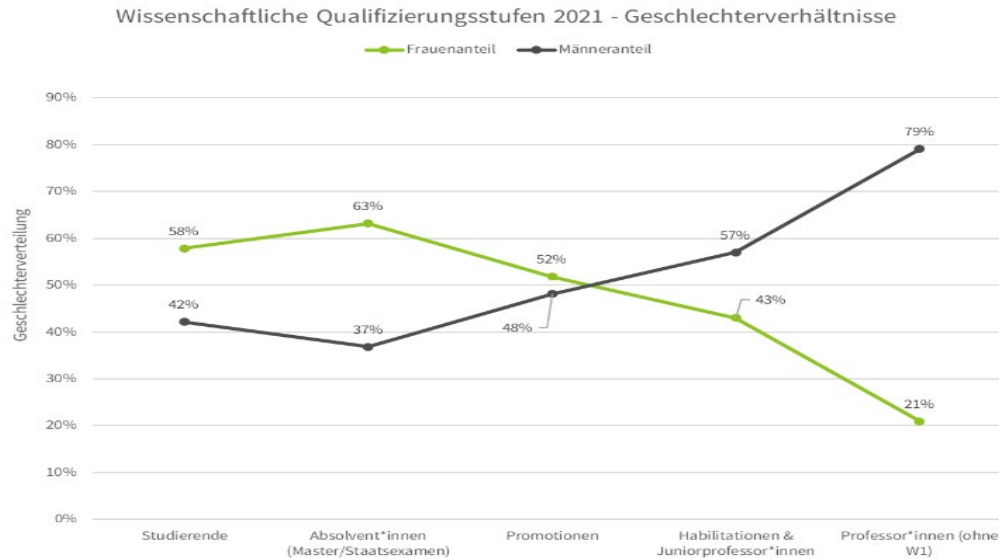
- ✓ alle Bereiche und alle Statusgruppen
- ✓ Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenswirklichkeiten, Maßnahmen zum Nachteilsausgleich, Maßnahmen zur Angleichung der Geschlechteranteil

Weiter u.a.: AGG, FrFG LSA, Istanbul Konvention



Foto: MLU / Markus Scholz

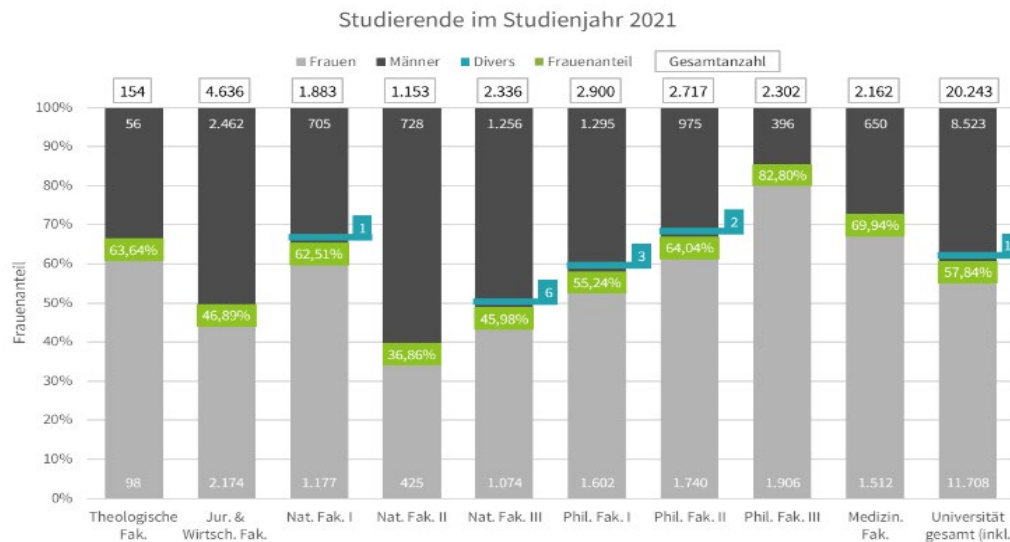
Gleichstellung in der Wissenschaft – Stand



Graphik: Gendermonitor 2021



Plakat: Luise Menz, Sophie Pischel



Graphik: Gendermonitor 2021



Plakat: gender*bildet

Gut für alle und gesetzliche Pflicht, aber noch nicht erreicht, z.B. MLU:

- Ungleiche Geschlechteranteile
- Fälle von Sexismus und sexualisierter Gewalt
- Ungleiche Sichtbarkeit
- Keine Genderprofessur

Gleichstellung an der MLU – Verantwortung

„Alle“
Querschnitts-
aufgabe
(Leitbild
Gleichstellung)



Rektorat mit
Stabsstelle Vielfalt und
Chancengleichheit,
Dekanate,
Vorgesetzte
Leitungsaufgabe
(§ 3 HSG LSA)

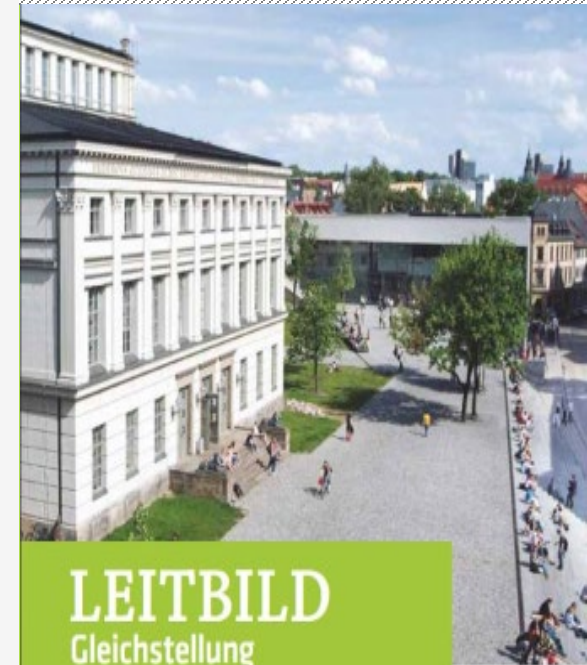


**Gleichstellungs-
beauftragte**
Interessenvertretung
(§ 72 HSG LSA,
§ 19 FrFG LSA)



Gleichstellung an der MLU – Rahmen

- **Gesetze**
u.a.: Völkerrecht, GG/Landesverfassung, HSG, AGG, Arbeits- und Beamtenrecht
- **Ordnungen, Richtlinien, Vereinbarungen MLU**
u. a.: Stellenbesetzungsrichtlinie; Berufsordnung; Evaluationsordnung für Juniorprofessuren; Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung, (sexueller) Belästigung und Gewalt; Ordnung über das Verwaltungsverfahren bei Gewalt, Bedrohung und sexueller Belästigung durch Studierende; Leitlinie „Gute Arbeit in der Wissenschaft“; Dienstvereinbarungen; Grund- und Wahlordnung
- **Steuerungsinstrumente MLU**
z.B. Leitbild Gleichstellung; Frauenförderplan; Gleichstellungskonzepte; Handlungsprogramm audit familiengerechte Hochschule; Diversity Statement; Leitbild Lehre; Leitbild Personalentwicklung und Personalentwicklungskonzept; Zielvereinbarung; Hochschulentwicklungsplan
- **Steuerungsinstrumente Wissenschaft und Bund/Land/Kommune**



Gleichstellung an der MLU – Angebote

- ✓ Information, Beratung und Unterstützung:
Gleichstellungsbeauftragte; Sozial- und Konfliktberatungsstelle; Stabsstelle Vielfalt und Chancengleichheit mit Familien-, Inklusions-, und Nachhaltigkeitsbüro, Präventions- und Beratungsstelle Antidiskriminierung und Netzwerkstelle gender*bildet; Personalrat/JAV, SBV; StuRa; Studentenwerk; (Fach-)Studienberatung
- ✓ Fort- und Weiterbildungen, Veranstaltungen
- ✓ Zertifikat Gender Studies und Werkstatt Genderforschung
- ✓ Kinderbetreuungsangebote, Spiel-, Still- und Wickelräume, finanzielle Unterstützung
- ✓ Netzwerk- und Hilfskraftmittel und Mentoring für Wissenschaftlerinnen, Entlastungsregelung für Professorinnen



Gleichstellungs- beauftragte

gesetzlich verankert,
allzuständige, gewählte,
ehrenamtliche
Interessenvertretung
für alle Studierenden
und Beschäftigten



Mitwirkung
in der
Hochschulverwaltung

1. Choice
2. Chance
3. Change

Foto: pixabay / Gerd Altmann

**Information, Beratung
und Unterstützung**
für alle
Hochschulmitglieder



Die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertretungen bilden Teams.
Es gibt ein Team für die Gesamtuniversität und je ein Team für jede Fakultät sowie
die fakultätsunabhängigen Bereiche.
Sie können sich/du kannst dich an jedes Mitglied in jedem Team wenden

Alle Kontakte:
www.gleichstellung.uni-halle.de

Gleichstellungsbeauftragte – Aufgaben



Mitwirkung

- Mitwirkung in Gremien und Entscheidungen (v.a. Stellenbesetzung und Berufung)
- Mitwirkung an Steuerungsinstrumenten, Regelungen und Erhebungen
- Aufnahme und Einbringen von Themen, Problemen, Bedarfen und Ideen
- Initiierung und ggf. eigene Umsetzung von Maßnahmen

Information, Beratung, Unterstützung

	Information und Beratung zu Regelungen und Angeboten an der MLU	Beratung und Unterstützung bei Konflikten und Problemen, insbesondere bei Sexismus, sexualisierter Belästigung und Gewalt und Mobbing
Informationen, Veranstaltungshinweise und Material zu Gleichstellung in der Wissenschaft allgemein und an der MLU	Beratung und Unterstützung bei Gleichstellungsaktivitäten (fachlich, organisatorisch, finanziell)	Beratung bei Vorhaben aus Gleichstellungsperspektive (Genderconsulting)
Gespräche und Beratung sind vertraulich und orientiert an Ihrem Bedarf. Sie sind in allen gängigen Formaten möglich.		Information und Beratung zur Berücksichtigung von Gender in Forschung und Lehre

Gleichstellungsbeauftragte – Erfolgsgeschichten

- ✓ Regelungen und Strukturen zum Schutz vor und Umgang mit Sexismus und sexualisierter Gewalt, z.B. Richtlinie und Präventionsstelle
- ✓ Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses, z.B. Netzwerk- Hilfskraftmittel, Mentoring, Coaching
- ✓ Projekte und Maßnahmen zu Frauen in MINT und Gender in Forschung und Lehre, z.B. MINT-Zi, gender*bildet und Geschlechterforschung als übergreifendes Forschungsfeld im Profil der MLU
- ✓ Regelungen und Angebote zu Vereinbarkeit von Studium/Erwerbstätigkeit und Familie
- ✓ Formulierung eines "Leitbildes Gleichstellung"
- ✓ Beratung/Unterstützung zahlreicher Menschen



Gleichstellungsbeauftragte –



Eine gute Interessenvertretung braucht:

- ✓ Informationen
- ✓ Rückhalt
- ✓ Wertschätzung und konstruktive Kritik
- ✓ Austausch und Zusammenarbeit
- ✓ Viele Schultern



Gute Gründe für das Amt:

- ✓ **Gewinnbringend**
Engagement für eine wichtige Sache, besser informiert, Kompetenzen und neue Akzente im Lebenslauf, Ehrenamt i.R.d. Arbeitszeit
- ✓ **Gut gewappnet**
Teamarbeit, Vernetzung, Qualifizierung, Unterstützung durch das Gleichstellungsbüro