



30. Oktober 2024

## Nachrichten und Veranstaltungshinweise zu Gleichstellung in der Wissenschaft

zusammengestellt mit Blick auf die Gleichstellungsbeauftragten der MLU

- [KGC-Rundbrief August 2024](#)
- Newsletter #FairNetzEuch! 3 (Netzwerk HS-Sekretariate): anbei

Mehr Nachrichten und Termine auf der [Homepage](#).

### Nachrichten MLU

- Im GRK BEAM (Beyond Amphiphilicity) ist ein Booklet "[Equal Opportunities](#)" entstanden, um Mädchen und Frauen zu inspirieren ein MINT-Fach zu studieren.
- Auf der Homepage der Stabsstelle Vielfalt und Chancengleichheit wurde die [Seite zu Gleichstellung](#) überarbeitet. Es wird dort nun abgebildet, was die MLU in verschiedenen Handlungsfeldern zum Thema macht.
- Die [Lehrveranstaltungen von gender\\*bildet im WiSe 2024/25](#) sind nun online zu finden.
- Die Wirtschaftswissenschaftlerin Bettina Rockenbach wurde zur neuen Präsidentin der Leopoldina gewählt und wird damit die erste Frau an der Spitze der Nationalen Akademie der Wissenschaften ([FuL 9/2024](#)).

### Termine kommende Monate und Save-the-dates

- (Online- und Live) Vortrag: [Wie man keinen Nobelpreis gewinnt](#) | 8.10.2024, 18:00 Uhr | Halle und Online | Leopoldina
- Tagung: [Our UNiverse - Empowered to speak up - Eine Tagung gegen Machtmissbrauch an Hochschulen](#) | 08.10. - 09.10. | Berlin | Technische Universität Berlin
- Ständecafe i.R.d. [Kritischen Einführungswochen an der MLU](#) unter Beteiligung von u.a. [Gleichstellungsbüro](#), [Präventions- und Beratungsstelle Antidiskriminierung](#) und [gender\\*bildet](#) | 17.10 ab mittag
- Hybrid-Podiumsdiskussion: [Care and \(Un\)Fair? Diskriminierung von Eltern in Forschungsförderprogrammen](#) | 17.10., 17.00 - 19.00 Uhr | Netzwerk Mutterschaft und Wissenschaft & GEW & Margherita-von-Brentano-Zentrum
- Workshop (engl.): [Conflict management](#) | 17. und 18.10., 08.45 - 17.00 o'clock | Magdeburg | KGC Sachsen-Anhalt
- Workshop: Vielfalt im Arbeitsalltag – Vom Management der Unterschiede: Umsetzung und Gestaltung von Diversität und rechtlicher Rahmen an der MLU | 21.10, 9 -11.00 | [MLU-Weiterbildungen](#)
- Empowerment-Coaching: [Visibility of Female Students in Professional Networks](#) | 28. - 29.10., 08.45 - 16.00 Uhr | FH Harz | KGC Sachsen-Anhalt
- Save-the-date: Tagung: [13. Landesweiter Tag der Genderforschung in Sachsen-Anhalt](#) : Körper – Geschlecht – Gender | 14.11 | Magdeburg | KGC/OVGU/MLU
- Save-the-date: Tagung: [Innovativ – Exzellent – Sichtbar: Frauen in Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft](#) | 20. und 21. März 2025 | Berlin | meta-IFIF
- Save-the-date: Netzwerktreffen: Banden bilden! – Sichtbar sein! | 17. – 18.03.2025 | Marburg | [#FairNetzEuch! Netzwerk der HS-Sekretariate](#)

## Nachrichten allgemein

- Workshop für Doktorand\*innen: [Geschlechterspezifische Rollenbilder, Herausforderungen und Perspektiven in Wissenschaft und Lehre](#) | 15.11.2024 | Hamburg | Anmeldung bis 15.10

## September

- SICHTBARKEIT: Das IFIF-Projekt Diversity-X hat ein innovatives Tool entwickelt, um die Zitationsdiversität in der Wissenschaft zu erfassen und zu verbessern. ([IFiF](#), [Tool](#))
- FEHLVERHALTEN: Anlässlich des Internationalen Tags gegen Gewalt an Frauen am 25. November ruft die Mitmachaktion "Wir brechen das Schweigen" zur bundesweiten Solidarisierung mit gewaltbetroffenen Frauen ab dem 14. November auf. ([Hilfetelefon](#))
- GENDER in FO+LE: Das EU-Projekt GENDERACTIONplus hat mit dem Horizon Europe NCP Portal einen [Online-Kurs zum Thema "gender dimension in research"](#) entwickelt. ([BMBF EU-Büro](#))
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Im Projekt ATHENA wurde ein [Toolkit](#) zur Erstellung eines Gleichstellungsplans zusammengestellt, der alles zusammenfasst, was in entsprechenden Schwesterprojekten bereits zum Thema erarbeitet wurde. ([BMBF EU-Büro](#))
- CORONA / VEREINBARKEIT: Frauen, die in der Pandemie Mutter wurden, unterbrechen ihre Erwerbstätigkeit länger als Frauen, die davor Mutter wurden, so eine [Studie](#) des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) und des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin). ([idw](#))
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Was die Leistung von Studentinnen mindert - Trotz bessere Abiturnoten erhalten Studentinnen schlechtere Noten als Studenten. Eine neue [Studie](#) geht den Gründen nach. Ausschlaggebend sei demnach vor allem, dass Studentinnen empfinden, dass Frauen an den Hochschulen diskriminiert würden. ([FuL 9/2024](#))
- VEREINBARKEIT: Erwerbstätige Frauen leisten im Mittel acht Stunden mehr unbezahlte Arbeit pro Woche als Männer, so eine [Studie](#) des WSI. ([PM](#))

## August

- WIDERSPRUCH: Angriffe auf Wissenschaftler\*innen nehmen zu. Nach [einer Studie des DZHF in Kooperation mit KAPAZ](#) haben 45 % aller Forschenden bereits Wissenschaftsfeindlichkeit erlebt. Betroffen sind alle Fachbereiche und Statusgruppen - mit leichten Häufungen z.B. in der Geschlechter- und Klimaforschung, bei Juniorprofessor\*innen und bei Frauen. ([FuL 6/24](#))  
[Scicomm-Support](#) : Unterstützung von Wissenschaftler\*innen und Wissenschaftskommunikator\*innen bei Angriffen und unsachlichen Konflikten in der Wissenschaftskommunikation.
- GENDER in FO+LE: "Mein Leben reicht nicht aus, um das Gender-Data-Gap zu füllen" - Ute Seeland, Inhaberin der Stiftungsprofessur für Geschlechtersensible Medizin an der OVGU Magdeburg, über die Herausforderungen einer geschlechtergerechten Medizin. ([FuL 8/2024](#))
- PERSONAL: Hochschulspitzen - Frauen sind kürzer im Amt, so die ersten Ergebnisse aus einem laufenden Forschungsprozess, wobei die Daten nichts über Ursachen und Bedingungen aussagen. ([FuL 6/24](#)), Artikel als Scan im Büro)
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Die HU Berlin erzielt große Erfolge bei der Gleichstellung von Frauen in der Wissenschaft, v.a. in Spitzenpositionen: Der Anteil von Frauen bei den Professuren hat sich seit 2008 fast verdoppelt und lag 2023 bei 39,8 %. Unter den Wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen ist die Geschlechterparität bereits erreicht. Allerdings bestehen noch große Unterschiede zwischen den einzelnen Fächergruppen. ([PM](#) 8/2024)
- GLEICHSTELLUNG ALLGEMEIN: Stellungnahme der bukoF "[Kostenlose Periodenprodukte für alle an Hochschulen](#)" veröffentlicht.
- INTERSEKTIONALITÄT / DGI: Pilotprojekt an der FU – Beim diesjährigen Sommerfest der Universität war erstmals ein Awareness-Team präsent. ([BLOG Geschlechtergerecht](#))
- VEREINBARKEIT: Für Wissenschaftlerinnen mit Labortätigkeit bedeutet eine Schwangerschaft oft ein Arbeitsverbot – und damit ein Karrierehindernis. Neue Gleichstellungsstrategien sollen helfen – z.B. Schwangerschaftslabore. ([FuL 8/2024](#))