

<p><b>(Neu-)Orientierung im Amt</b>                  D.in Sabine Blackmore                  Anhalter Zimmer                  17.09.2024                  9-16.00 Uhr</p>	<p>Der Workshop möchte Sie darin unterstützen, ein (neues) Verständnis der Rolle als Gleichstellungsbeauftragte zu entwickeln. Dazu werden rechtliche und organisationale Grundlagen und Ansätze der Gleichstellungsarbeit vermittelt und Erwartungsnormen an das Amt sowie der oft schwierige und konfliktreiche Umgang mit Doppel- oder Mehrfachrollen ausgelotet. Zudem bekommen Sie Werkzeuge an die Hand, um im Arbeitsalltag auch weiterhin ihre Rolle zu reflektieren und professionell zu handeln.</p>
<p><i>Alternativ</i></p>	<p><i>Selbstlernkurs „Starthilfe für die Zeit als GB“ (begrenzt finanzierbar)</i></p>
<p><b>Stellenbesetzungen als GB begleiten</b>                  11.09.2024                  8.30-13.00 Uhr                  Dr.in Anka Habich und als GB Julia Ritter, Antje Seeger, Doreen Köhler</p>	<p>Die Fortbildung gibt einen Überblick über personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Grundlagen sowie das Verfahren bei Stellenbesetzungen nach der Stellenbesetzungsrichtlinie an der MLU. Dabei wird ein besonderer Schwerpunkt auf Ihre Rolle als Gleichstellungsbeauftragte*r gelegt. Sie erfahren, worauf sie in je achten müssen, welche Handlungsoptionen sich Ihnen bietet und wie Sie das Verfahren rechts- und treffsicher dokumentieren.                  Weitere Themen z.B.: Geschlechtersensible Verfahrensgestaltung, Verhältnis Frauenförderung nach FrFG und Antidiskriminierung.                  Empfehlung: Online-Tutorial (60min) <a href="#">Gender Bias in der Personalauswahl</a></p>
<p><b>Berufungen als GB begleiten</b>                  Dr. Christian Paschke, Dr.in Rebecca Thier-Lange und als GB Annett Linke                  25.10.2024                  9-13.00, im Anschluss sind noch individuelle Gespräche möglich                  Fr.Stiftungen</p>	<p>Die Fortbildung gibt einen Überblick über das Verfahren bei Berufungen nach der Berufsordnung an der MLU. Dabei wird ein besonderer Schwerpunkt auf Ihre Rolle als Gleichstellungsbeauftragte*r gelegt. Sie erfahren, worauf sie in den verschiedenen Phasen achten müssen, welche Handlungsoptionen sich ihnen bietet und wie sie das Verfahren rechts- und treffsicher dokumentieren.                  Weitere Themen z.B.: Geschlechtersensible Verfahrensgestaltung, Verhältnis Frauenförderung nach FrFG und Antidiskriminierung.                  Empfehlung: Online-Tutorial (60min) <a href="#">Gender Bias in der Personalauswahl</a></p>
<p><b>Gute Beratung bei Mobbing</b>                  Anke Märker                  26.11.2024                  8.30-13.00 Uhr</p>	<p>Gleichstellungsbeauftragte sind Ansprech- und Beratungspersonen bei vielfältigen Fragen und Problemen – so auch im Themenfeld Mobbing. Solche Beratungsgespräche können sehr emotional, inhaltlich komplex und für beide Seiten herausfordernd sein.                  Der Workshop informiert zu Mobbing einschließlich diesbezüglicher Angebote, Regelungen und Verfahren an der MLU und vermittelt Kompetenzen für eine souveräne Erst- und Verweisberatung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konflikt versus Mobbing – Mobbinghandlungen, -prozess und -rollen</li> <li>• MLU-Dienstvereinbarung Mobbing – Beratung und Beschwerde</li> <li>• Unterstützungsangebote und Handlungsoptionen für Betroffene und Dritte</li> <li>• Rolle der Gleichstellungsbeauftragten in Beratung und Verfahren</li> <li>• Beratungsprozess und Berater*innenrolle</li> <li>• Zuhör- und Fragetechniken</li> <li>• Selbst- und Fremdfürsorge</li> </ul>
<p><i>Alternativ</i></p>	<p><i>„Konflikt oder Mobbing? – Umgang mit Mobbing an der MLU gemäß Dienstvereinbarung zur Bekämpfung von Mobbing“ i.R.d. <a href="#">Weiterbildungsangebots der MLU: 04.12.2024, 9-12.00 Uhr, online</a></i></p>
<p><i>Zudem</i></p>	<p><i>Geplant ist eine Veranstaltung von Prof.in Nebe mit Prof.in Doreen Richardt zu Mobbing, 21.11.2024</i></p>

<p><b>Gute Beratung bei Sexualisierter Diskriminierung und Gewalt (SDG)</b> Sabine Wöller 12.02.2025 8.30-13.00 Uhr</p>	<p>Gleichstellungsbeauftragte sind Ansprech- und Beratungspersonen bei vielfältigen Fragen und Problemen – so auch im Themenfeld sexualisierter/sexueller Diskriminierung und Gewalt (kurz: SDG). Solche Beratungsgespräche können sehr emotional, inhaltlich komplex und für beide Seiten herausfordernd sein.</p> <p>Der Workshop informiert zu SDG einschließlich diesbezüglicher Angebote, Regelungen und Verfahren an der MLU und vermittelt Kompetenzen für eine souveräne Erst- und Verweisberatung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sexismus und SDG: Begrifflichkeiten, Abgrenzungen, Spezifika</li> <li>• AGG-Richtlinie, Beratung und Beschwerde</li> <li>• Unterstützungsangebote und Handlungsoptionen für Betroffene und Dritte</li> <li>• Rolle der Gleichstellungsbeauftragten in Beratung und Verfahren</li> <li>• Beratungsprozess und Berater*innenrolle</li> <li>• Zuhör- und Fragetechniken</li> <li>• Selbst- und Fremdfürsorge</li> </ul>
<p>Vertraulichkeit, Datenschutz Mrz. oder Mai 2025 N.N. (Referent*in mit rechtlicher Expertise sowie Erfahrungen als Gremienvertreter*in in einer Hochschule.)</p>	<p>Gleichstellungsbeauftragte einer Uni erfahren so einiges – auf sehr verschiedenen Wegen. Und bisweilen scheint es notwendig, Wissen zu teilen oder für die Zukunft verfügbar zu machen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was darf mit wem besprochen, an wen und wie weitergegeben und unter welchen Bedingungen gespeichert werden?</li> <li>• Wie anonymisieren?</li> <li>• (Wie) Dürfen Informationen aus unterschiedlichen universitären Funktionen genutzt werden?</li> </ul>
<p>Agieren in Gremien und Prozessen Mrz. oder Mai 2025 N.N. (Trainer*in mit Erfahrungen als Interessenvertretung)</p>	<p>Manchmal scheint es, als kämpften Gleichstellungsbeauftragten in Kommission und Prozessen allein gegen den Rest und gegen die Zeit.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit der (gefühlten) Vereinzelung? – Eigenes Empowerment, Allianzen und mehr</li> <li>• Umgang mit der (gefühlten) Zähigkeit und Redundanz? – Ritual und Alternativen, Harmonie vs. Konfrontation</li> </ul>

### Besonders Relevante Veranstaltungen i.R.d. [Weiterbildungsangebots der MLU](#) und von Mecosa

- Online-Workshop: Diversity in Lehre und Wissenschaft | 26/27.9, 9-15.30 | [MLU](#)
- Workshop (engl.): [Conflict management](#) | 17/18.10, 8.45-17.00 | Magdeburg | Mecosa
- Workshop: Vielfalt im Arbeitsalltag – Vom Management der Unterschiede: Umsetzung und Gestaltung von Diversität und rechtlicher Rahmen an der MLU | 21.10, 9-11.00 | [MLU](#)
- Workshop: [Gender & Diversity Management](#) | 5/6.11, 8.45-17.00 | Magdeburg | Mecosa
- (Online-)Workshop: Pflegezeit, Familienpflegezeit | 13. 11., 9-12.00 | [MLU](#)
- Workshop: TINKlusive Hochschule?! Sensibilität im Umgang mit geschlechtlicher Vielfalt | 26.11, 13-16.00 | [MLU](#)
- Queer an der Hochschule: Impulse für die Lehre | 28.11., 13-16.00 | [MLU](#)
- (Online-)Workshop: Inklusive Hochschullehre | 22.–29.11., 9-13.00 | [MLU](#)
- Workshop: [Spielerisch für Diversität sensibilisieren](#) | 11.12, 13.-16.00 | [MLU](#)
- Workshop: [Interkulturelle Kompetenz](#) | 12/13.12, 8.45-16.00 | Dessau | Mecosa

### **Weitere Überlegungen für 2026, vergangene Angebote**

- Biases in Bewertungsverfahren
- Intersektionalität / Diversity / Spezifische Querschnittsthemen – Zusammenspiel und Konflikt
- Powersharing und Allyship
- Gemeinsam im Einsatz – Zusammenspiel mit anderen Interessenvertretungen
- Macht und Ohnmacht
- Veränderung
- Arbeits- und Beamtenrecht / Hinweisgeberschutzgesetz
- Rhetorik / Sicheres Auftreten / Schlagfertigkeit / Verhandeln /

**Teilen Sie uns gern Hinweise, Wünsche und Bedarfe mit!**