

BERATUNG UND UNTERSTÜTZUNG V

- Sozial- und Konfliktberatungsstelle
- Präventions- und Beratungsstelle Antidiskriminierung
- zentrale Gleichstellungsbeauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultäten
- Familienbüro
- Personalrat
- Inklusionsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung
- Ausländerbeauftragte
- Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Erarbeitung individueller Handlungsmöglichkeiten.

V Die mit diesem Zeichen gekennzeichneten Angebote beraten und unterstützen vertraulich.

Ich bin Mitarbeiter*in und habe Diskriminierung, sexuelle Belästigung bzw. Gewalt (kurz: DSBG) erlebt.

Fand diese im universitären Kontext statt bzw. unter Ausnutzung eines im universitären Kontext bestehenden Abhängigkeitsverhältnisses?

JA NEIN

Gewalt/ Bedrohung/ Belästigung durch Student*in?

VORFALL MELDEN

Hochschulleitung
Dekan*in
Vorgesetzte*r
Personalabteilung

Ergreifen von Maßnahmen zur Unterbindung der DSBG.

EINSCHALTEN DER

Senatskommission zur Untersuchung von Vorwürfen student. Fehlverhaltens

Beschuldigte*r wird informiert
Beschuldigte*r erhält Möglichkeit zur Stellungnahme

Konkrete Verdachtsmomente?

JA NEIN

Einstellung des Verfahrens

NEIN

Fehlverhalten erwiesen?

JA

Förmliches Untersuchungsverfahren

Prüfung durch Kommission (nicht öffentlich)
ggf. Einholung von Stellungnahmen
Beschuldigte*r wird angehört
betroffene Person wird angehört (wenn von dieser gewünscht)

Information von Rektorat, Betroffene*n & Beschuldigte*n. Rektorat verhängt Sanktionen.

SOZIAL- & KONFLIKT-BERATUNG DER MLU V

AUSSERUNIVERSITÄRE BERATUNGSSTELLEN V

RECHTSANWÄLT*IN V

ANZEIGE BEI DER POLIZEI

OFFIZIELLE BESCHWERDE

AGG-Beschwerdestelle

Anhörung der Beschwerde
Anhörung Beschwerde-Gegner*in
ggf. Anhörung von Zeug*innen
Dokumentation

Konkrete Verdachtsmomente?

JA NEIN

Verfahren wird eingestellt.

Weiterleitung ans Rektorat. Dieses teilt Ergebnis mit & ergreift Maßnahmen zur Unterbindung der DSBG.