



31. Mai 2024

Nachrichten und Veranstaltungshinweise zu Gleichstellung in der Wissenschaft
mit besonderer Relevanz für Gleichstellungsbeauftragte der MLU

Mehr Nachrichten und Termine auf der [Homepage](#).

Nachrichten MLU

- Die Netzwerkstelle gender*bildet organisiert eine [Schreibwoche für \(MLU-\)Wissenschaftler*innen mit genderbezogenen Fragestellungen](#) vom 02. - 06.09.2024. Anmeldung bis 25. Juni 2024
- [Call for Papers für den 13. Landesweiten Tag der Genderforschung in Sachsen-Anhalt zum Thema Körper – Geschlecht – Gender](#) am 14.11.2024. Einreichung bis 1. August 2024
- Die diesjährige [Sommerferienbetreuung des Familienbüros](#) findet vom 24.06.2024 bis zum 05.07.2024 statt. Anmeldungen bis 10. Juni 2024
- Der Senat nahm am 15.5.2024 die [finale Fassung des HEP \(2024-2029\)](#) zur Kenntnis.
- Unter Mitwirkung von zwei Politikwissenschaftlerinnen der MLU wurde ein dem bekannten Wahl-O-Mat ähnliches [Online-Tool](#) zur Kommunalwahl in Halle erarbeitet.
- Prof. Dr. Rebecca Waldecker, Professorin für Algebra, ist im aktuellen Sommersemester als [Gender-Gastprofessorin an der Fakultät für Mathematik der Universität Bielefeld](#) tätig.
- [Ausschreibung Förderpreis für Abschluss- und Qualifikationsarbeiten mit Genderschwerpunkt](#) : Bewerbungsfrist 31. August 2024
- [Ausschreibung 2. Gleichstellungspreis LSA](#) : Bewerbungsfrist 09. August 2024
- Können Jungen besser rechnen als Mädchen? Zumindest beurteilen Lehrer*innen das so, zeigt eine internationale Studie unter Beteiligung der MLU. [Pressemitteilung MLU](#)
- Eine App-gestützte Achtsamkeitspraxis während der Schwangerschaft kann schwangerschafts- und geburtsbezogene Ängste reduzieren und langfristig das mentale Wohlbefinden verbessern. Dies zeigt eine [Studie](#) unter Leitung von Prof.in Dr.in Wallwiener von der Universitätsmedizin Halle.
- [Ärztinnen in Halle machen Sexismus in Krankenhäusern öffentlich](#) , [Gespräch mit Prof. Dr. in Heike Kielstein](#).
- Lehramtsstudierende der MLU haben einen [Offenen Brief](#) an die Bildungsministerin Eva Feußner und Ministerpräsident Rainer Haseloff formuliert, in dem sie das Verbot zur Nutzung von Sonderzeichen im Rahmen einer geschlechtergerechten Sprache in Schulen kritisieren, welches seit Sommer 2023 in Sachsen-Anhalt per Brief der Bildungsministerin verfügt wurde (s. dazu u.a. [Zeit-Artikel 8/23](#)). ([Volkstimme](#) , [MZ](#))
- Das GB-Büro ist jetzt auf [Instagram](#) !
- [Gendermonitor 2021 für die MLU veröffentlicht](#)
- Das Rektorat unterstützt das Vorhaben der AG Periode zur Bereitstellung kostenfreier Menstruationsprodukte und bereitet Umsetzung vor ([Senat 13.12.2023](#))
- [Gründerinnen-Programm: MLU fördert Frauen mit Stipendien](#)
- Ein Team aus 15 Autor*innen, darunter MLU-Angehörige, hat mit der Unterstützung von OpenRewi einen (lebendigen) [Leitfaden "Gendern in der Dissertation"](#) erstellt.

Termine kommende zwei Monate und **Save-the-dates**

- Workshop: [Geschlechtergerechte Sprache in der Verwaltung - Nutzen, Möglichkeiten und Grenzen](#) | 3.06., 13:00 - 16:00 Uhr sowie 5.07., 10:00 - 11:00 Uhr | [MLU R 3.2](#)
- Workshop: [Spielerisch für Diversität sensibilisieren](#) | 5.06., 13:00 - 16:00 Uhr | [MLU R 3.2](#)
- Vortrag: [Silent witness - dreißig Jahre danach. Die Auswirkungen von Vergewaltigung als Kriegswaffe am Beispiel von Bosnien und Herzegowina - Cornelia Suhan](#) | 05.06., 18.00 Uhr | HS der Erziehungswissenschaften, FrSt Haus 31
- Online-Diskussion: [Gleichstellung und/oder Diversität](#) | 17.06., 13.00 | WZB
- Online-Vortrag: [Innovative Frauen und ihre Vorbildfunktion](#) | 2.07., 18.00 | WINnovation
- Tagung: [13. Landesweiter Tag der Genderforschung in Sachsen-Anhalt](#) : Körper – Geschlecht – Gender | 14.11 | Magdeburg | KGC/OVGU/MLU
- Tagung: [bukof-Jahrestagung Antifeminismus entgegnetreten – Wissenschaft und Demokratie stärken](#) | 25-27.09 | Wernigerode

Nachrichten allgemein

- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Auf dem Weg zu mehr Geschlechtergerechtigkeit bei der Besetzung von Professuren – HRK beschließt [Selbstverpflichtung](#) ([PM](#))
- FEHLVERHALTEN: Macht und Verantwortung – HRK verabschiedet [Empfehlung](#) zu Maßnahmen gegen Machtmissbrauch ([PM](#))
- GLEICHSTELLUNG ALLGEMEIN: Neues [Dossier zum Verhältnis von Demokratie und Geschlechtergleichstellung in der EU](#).
- MINT/CARE: Der Frauenanteil in der technischen Forschung ist auf 18% gestiegen und auch der Männeranteil in Pflege- und Verkaufsberufen hat sich erhöht. ([FuL 4/2024](#))
- GESCHLECHTERVIELFALT: Am 12. April wurde das [Selbstbestimmungsgesetz](#) verabschiedet.
- FEHLVERHALTEN: [Blickpunkt Sexualisierte Gewalt in der digitalen Hochschullehre](#)
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: [Die Gleichstellung von Männern und Frauen in der Wissenschaft Deutschlands ist noch Wunschdenken](#). Der Artikel zeigt Gründe auf. (FuL 3/24)
- WISSENSCHAFT ALLGEMEIN: Das WZB setzt eine Online-Veranstaltungsreihe "Wissenschaft als Arbeitgeberin" um, i.R.d. es u.a. um Gleichstellung und Diversität oder Hierarchie und Machtmissbrauch geht. Die Folgen können [hier](#) nachgehört werden.
- SICHTBARKEIT: Best Practice-Broschüre "[Wie Expertinnen sichtbar werden](#)"
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Anlässlich des Internationalen Tags der Frauen und Mädchen in der Wissenschaft am 11.2 beleuchtet ein [Artikel](#) die Situation in Deutschland und stellt dabei insbesondere diverse Förderinstrumente vor. (FuL 2/24)
- WIDERSPRUCH: Offener Brief [Vernetzt und positioniert gegen die AfD in Wissenschaft, Bildung und Alltag!](#) veröffentlicht.
- FEHLVERHALTEN: "[Sexism in academia is bad for science and a waste of public funding](#)" beleuchtet die Auswirkungen von Sexismus und zeigt Lösungsansätze auf.
- PERSONAL: [Drehtüreffekt](#) - Hochschulpräsidentin B. Riegraf zur schwierigen Arbeitssituation weiblicher Hochschulleitungen, deren Kompetenz mehr infrage gestellt wird. (FuL 1/24)
- PERSONAL: [Verhandeln gegen den Gender-Pay-Gap](#). Ist der Gender-Pay-Gap an Universitäten Folge von Lohndiskriminierung, Verhandlungsgeschick oder der vertikalen Segregation? Ein Vergleich zeigt die Rolle geschlechtsspezifischer Verhandlungsbereitschaft auf. (FuL 12/23)
- PERSONAL: Die DFG hat einen [Film „Vorurteilsfreies Begutachten“](#) sowie ein [Online-Dossier](#) zu (Unbewussten) Biases in wissenschaftlichen Urteilsbildungsprozessen erstellt.
- CORONA: Ergebnisse der Studie „Long COVID im Hochschulbereich? Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf vulnerable Gruppen in der Hochschule“ veröffentlicht. ([PM](#))
- GLEICHSTELLUNG ALLGEMEIN: Studie „[Männerperspektiven. Einstellungen von Männern zu Gleichstellung und Gleichstellungspolitik](#)“ erschienen. ([PM](#))
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: Ein toxisches Arbeitsumfeld ist ein entscheidender Grund für den hohen Ausstieg von Frauen aus der Wissenschaft, so eine [Studie](#). (WUMANNetzwerk)