



INFOLISTE FÜR GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE



Gleichstellungsbüro
Martin-Luther-Universität
Halle-Wittenberg

13. Oktober 2023

Liebe Gleichstellungsbeauftragte,

mit dem Hinweis auf den aktuellen [KGC-Rundbrief September 2023](#) einige Informationen und Anliegen aus dem Büro (Teil A) sowie Termine und Nachrichten (Teil B). Teil B kann sehr gern weitergeleitet werden.

Herzliche Grüße aus dem Büro

(B) Nachrichten und Veranstaltungshinweise zu Gleichstellung in der Wissenschaft im Schwerpunkt solche mit besonderer Relevanz für Gleichstellungsbeauftragte der MLU und bzgl. Termine regional/online. Auch zu finden auf der [Homepage](#), wo sie laufend aktualisiert werden.

Nachrichten MLU

- [Senat verabschiedet Nachhaltigkeitsstrategie](#)
- In einer Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten zum Hochschulentwicklungsplan werden tiefergehende partizipative Prozesse zur Arbeit am „Selbstverständnis der MLU“ und zu „strategischen Zielsetzungen für Querschnittsthemen“ eingefordert.
- Das Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Gleichstellung hat erstmalig den "[Gleichstellungspreis Sachsen-Anhalt](#) " ausgerufen. Bewerbungsfrist: 31.10.2023.
- Am 10.10.2023 startet(e) die gender*bildet-Ringvorlesung WiSe 2023/24 zum Thema "[gender\(,\) de mobilisier\(ungen\) im Spiegel nachhaltiger Entwicklungen!](#)"
- Prof. Dr. Erica Lilleodden wurde neuberufen als Inhaberin der Professur für Diagnostik und Struktur von Materialien - eine gemeinsame Professur der MLU und des Fraunhofer-Instituts für Mikrostruktur von Werkstoffen und Systemen IMWS. Die Materialwissenschaftlerin ist seit Februar 2022 dessen Leiterin ([Campus Halensis](#))
- Prof. Dr. Monika Hämmerle ist als Professorin für Experimentelle Pathologie an die Medizinische Fakultät der Universität Halle berufen. In ihrer Arbeit verbindet sie die klinische Diagnostik mit molekularen Methoden. ([Campus Halensis](#))

Termine

- (Online)Vortragsreihe: [Exzellente und trotzdem unsichtbar?! – Wege zu mehr Sichtbarkeit für Frauen in Wissenschaft und Innovation](#) | 17.10.2023, 7.11.2023, 5.12.2023, 16.12.2024, je 18.00 - 19.30 | iFiF
- Symposium: [Beyond Buzzwords - Diversität an Hochschulen weiterdenken](#) | 24.10.2023, 10 - 16.30 Uhr | KCS

- Symposium: [Gleichstellung im Wandel. Neue Herausforderungen und Wege der Karriereentwicklung von Frauen in der Wissenschaft](#) | 3.11.2023, 10 - 18 Uhr | Goethe-Universität Frankfurt am Main
- (Online)Weiterbildung: [TINKklusive Hochschule?! Sensibilität im Umgang mit geschlechtlicher Vielfalt](#) | 8.11.2023, 13 - 16 Uhr | MLU-Weiterbildung
- (Online)Vortrag: [Mehrfachbarrieren auf dem Weg zu wissenschaftlicher Exzellenz: Empirische Lösungsansätze](#) | 08.11.2023, 14-15 Uhr | CEWS Kolloquium
- [12. Landesweiter Tag der Genderforschung](#) "Sichtbarkeit und Wirken von Wissenschaftlerinnen, Künstlerinnen und Gestalterinnen aus historischer und gegenwärtiger Perspektive" | 30.11. | MLU
- Tagung "[Forschen zu und mit Gender](#)" | 1.12. | MLU
- 📺 (Livestream) Ringvorlesung: [Vielfalt schafft Wissenschaft – Wissenschaft schafft Vielfalt. Gesellschaftliche Herausforderungen im Blick der Gender- und Diversityforschung in MINT](#) | FU Berlin

Weitere Terminhinweise (später, andere Kategorien) finden sich auf der [Homepage](#).

Nachrichten allgemein

- SICHTBARKEIT / GENDER in FO+LE: [Wirtschafts"nobel"preis für Harvard-Professorin Claudia Goldin für ihre Forschung zur Rolle von Frauen auf dem Arbeitsmarkt](#) (FuL 10/23).
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: [Weiterhin keine Geschlechter-Parität an Hochschulen](#), so zeigt die 27. [Datenfortschreibung](#) der GWK zum Thema "Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen" für den Zeitraum 2020/2021.
- GLEICHSTELLUNG ALLGEMEIN: Der Sächsische Landtag hat die Novellierung des Frauenförderungsgesetzes hin zu einem modernen Gleichstellungsgesetz im öffentlichen Dienst (SächsGleiG) beschlossen. ([Mediendienst Sachsen](#))
- PERSONAL: [Nicht-monetäre Anreize bei Berufungsangeboten](#). Die Studie zeigt u.a., dass Attribute von Berufungsangeboten, die nicht unmittelbar Vergütungsbestandteile abbilden, eine bedeutsame Rolle spielen. Z.B. kann Vereinbarkeit und der Professorinnen-Anteil (mit)entscheidend ein.