



INFOLISTE FÜR GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE



Gleichstellungsbüro
Martin-Luther-Universität
Halle-Wittenberg

8. September 2023

Liebe Gleichstellungsbeauftragte,

mit dem Hinweis auf den aktuellen [KGC-Rundbrief August 2023](#) einige Termine und Nachrichten. Diese können gern weitergeleitet werden.

Herzliche Grüße aus dem Büro

Nachrichten und Veranstaltungshinweise zu Gleichstellung in der Wissenschaft

im Schwerpunkt solche mit besonderer Relevanz für Gleichstellungsbeauftragte der MLU und bzgl. Termine regional/online. Auch zu finden auf der [Homepage](#), wo sie laufend aktualisiert werden.

Nachrichten MLU

- Statement des SPK des StuRa der MLU vor dem Hintergrund der Causa Plöhn und dem Verbot der Nutzung von Genderzeichen an/durch Schulen in MLU: [Für ein freies und intaktes Bildungssystem!](#)
- Bildungsministerin verbietet die Nutzung von Genderzeichen an/durch Schulen in Sachsen-Anhalt. ([Zeit](#))

Termine

- Informationsveranstaltung über den Hochschulentwicklungsprozess | 11.9.23 10 Uhr, Audimax | MLU
- (Online)Circle: ["Familiengerechte Hochschulen - was versprechen Audits und was halten sie?"](#) | 14.9, 12 bis 13:30 Uhr | Netzwerk Mutterschaft und Wissenschaft
- (Online)Workshop: [Fordernde zwischenmenschliche Situationen in Lehre und Beratung an Hochschulen - praktischer Umgang und Selbstschutzstrategien](#) | 26. und 27.9, je 9 bis 12:30 Uhr | KCS
- Workshop: [Menstruationszyklus & Arbeit - Wie gestalte ich meinen Arbeitsalltag produktiv und stressfrei im Einklang mit meinem Körper?](#) | 9.10.23 | Halle | vierfältig
- [12. Landesweiter Tag der Genderforschung](#) "Sichtbarkeit und Wirken von Wissenschaftlerinnen, Künstlerinnen und Gestalterinnen aus historischer und gegenwärtiger Perspektive" | 30.11 | MLU sowie Tagung ["Forschen zu und mit Gender"](#) | 1.12. | MLU

Weitere Terminhinweise (später, andere Kategorien) finden sich auf der [Homepage](#).

Nachrichten allgemein

- FEHLVERHALTEN: [HU Berlin entlässt Dozenten wegen sexueller Übergriffe](#) (FuL 9/23)
- PERSONAL: [Der Gender-Pay-Gap bei Professuren muss auf den Prüfstand](#) (FuL 8/23).
- GLEICHSTELLUNG ALLGEMEIN/VEREINBARKEIT: Eine neue Studie des WSI zeigt: Bei Paaren und Familien übernehmen Frauen den Löwenanteil der Care-Arbeit - und das gilt nicht nur für praktisch-manuelle Tätigkeiten, sondern auch für die Organisation des Alltags. ([IDW](#))

- GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE: Gleichstellungsbeauftragte sind allzuständig - also auch zu beteiligen, wenn sich in Besetzungsverfahren nur Personen eines Geschlechts beworben haben bzw. vorstellen werden. Grund: Es könnte z.B. dennoch aufgrund des Geschlechts - in dem Fall oft in Zusammenhang mit einer anderen Kategorie, z.B. Alter (Stichwort: Intersektionalität) diskriminiert werden (GiB 8/23, im Büro)
- GLEICHSTELLUNG WISSENSCHAFT: [Gender Gap bei den Hochschulambitionen](#). Eine [Studie](#) untersuchte, warum sich manche Schülerinnen trotz Studienwunsch dennoch gegen ein Hochschulstudium entscheiden. Demnach machen v.a. die formalen Einschränkungen bevorzugter Studienfächer jungen Frauen zu schaffen.
- VEREINBARKEIT: Die Umfrage "[Diskriminierungsfrei fördern/ausschreiben](#)" / [Survey "Reducing Discrimination in Funding/Calls for proposals"](#) ist noch bis 30.9.2023 geöffnet und es kann mehrmals teilgenommen, also Beobachtungen zu verschiedenen Förderprogrammen eintragen werden.
- FEHLVERHALTEN: "[Wer nicht mitmacht, wird gemobbt oder sabotiert](#)". ZEIT-Campus-Interview mit Victoria Striwe, Mitgründerin von Metooscience.