



# Gleichstellungs- beauftragte und Gleichstellungsbüro

Interessenvertretung  
für Chancengleichheit der Geschlechter



Schafft Wissen. Seit 1502.

MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT  
HALLE-WITTENBERG

„Die größte Gefahr für die  
Gleichberechtigung ist der Mythos,  
wir hätten sie schon.“

Grethe Nestor (\*1968 in Oslo)  
Autorin und Journalistin

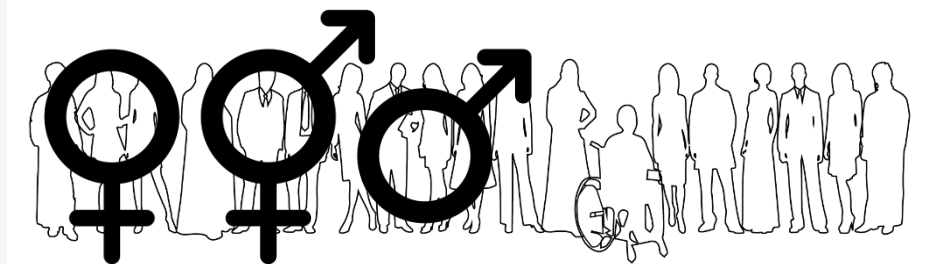
Bild: pixabay / Gert Altmann



# Gleichstellung – Worum geht es? Begriff

Gleichberechtigung und Chancengleichheit aller Mitglieder einer Gruppe.

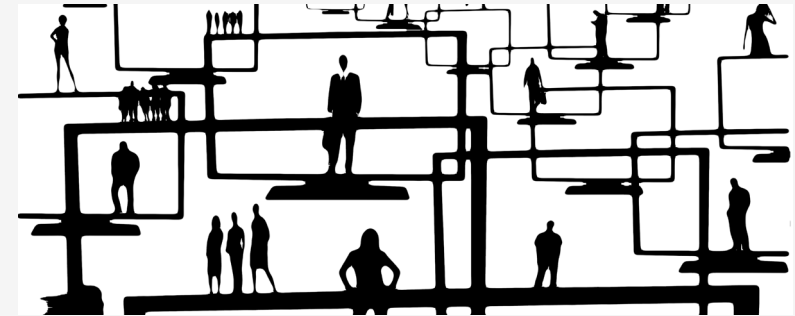
In der Praxis geht es oft um Geschlecht(er), während verwandte Begriffe wie Diversity oder Inklusion andere Merkmale fokussieren.



Bilder: pixabay / Erduardo RS & Amit Gupta; gender symbol: Jonathan Li | Noun Project

# Gleichstellung – Worum geht es? Ziele

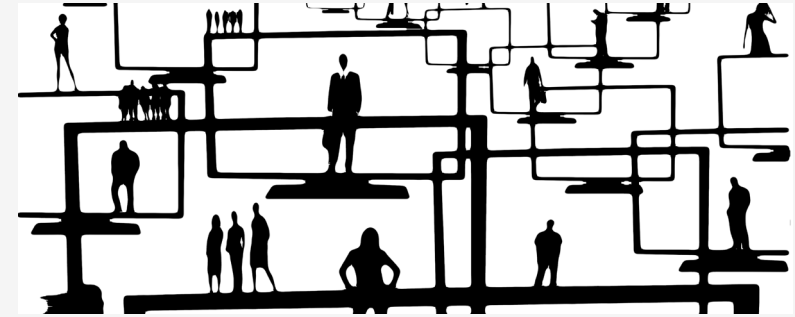
- ✓ Gleiche Chancen und ein Klima, in dem sich alle sicher und gleichwertig fühlen.
- ✓ Repräsentative Geschlechterverhältnisse in allen Karrierestufen, Fachgebieten und an allen Orten der Entscheidung.  
  
Speziell für die Wissenschaft:
- ✓ Berücksichtigung von Gender in Forschung und Lehre: Förderung der Genderforschung.



**MACHT\*  
GENDER\*  
WISSEN?** GENDER-MACHT-ANALYSEN  
ZWISCHEN WISSENSCHAFT  
UND GESELLSCHAFT  
RINGVORLESUNG DES PROJEKTS **gender\*bildet** IM WS 2018/19.

# Gleichstellung – Worum geht es? Themen

- ✓ Personalauswahl und Personalentwicklung
- ✓ Frauen in MINT und Männer in Care
- ✓ Sexismus und sexualisierte Belästigung und Gewalt (sBG), Mobbing
- ✓ Gender in Lehre und Forschung
- ✓ Vereinbarkeit
- ✓ Gendergerechte (Re)Präsentation
- ✓ Rahmenbedingungen von Studium und Lohnarbeit, insbesondere Digitalisierung



**MACHT\*  
GENDER\*  
WISSEN?** GENDER-MACHT-ANALYSEN  
ZWISCHEN WISSENSCHAFT  
UND GESELLSCHAFT

RINGVORLESUNG DES PROjekTS **gender\*bildet** IM WS 2018/19.

# Gleichstellung in der Wissenschaft – Gute Gründe I

## Normativ: Gerechtigkeit (für alle)

Jede\*r sollte die Chance haben, „part of the fun“ (Suzanne Fortier) zu sein || Beschäftigungssicherung || freie Entwicklung der Person

## Qualitativ: Bessere (Forschungs)Ergebnisse

mehr Perspektiven in gemischten Gruppen || höhere Motivation || Reflektion von Gender führt zu differenzierten Befunden und unterstützt „sich von der Illusion der Eigenschaftslosigkeit [der Wissenschaft – AW] zu befreien“ (Susanne Baer)



# Gleichstellung in der Wissenschaft – Gute Gründe II

## Ökonomisch: Alle Potentiale (voll) nutzen

„können nicht auf einen Großteil der Menschen verzichten“ ||  
Personal- und Fachkräftemangel (demographischer Wandel,  
Komplexität) || Minderleistung und Fehlzeiten (Demotivation,  
Unvereinbarkeit) || effektivere Arbeitsabläufe in heterogenen  
Teams || Kriterium der (Wissenschafts-)Förderung



# Gleichstellung in der Wissenschaft – Stand

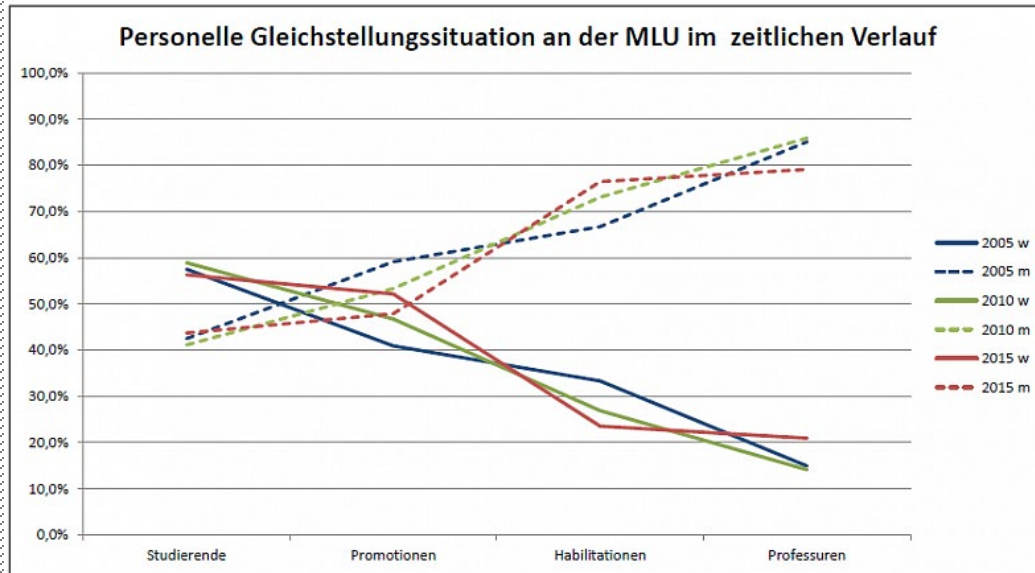
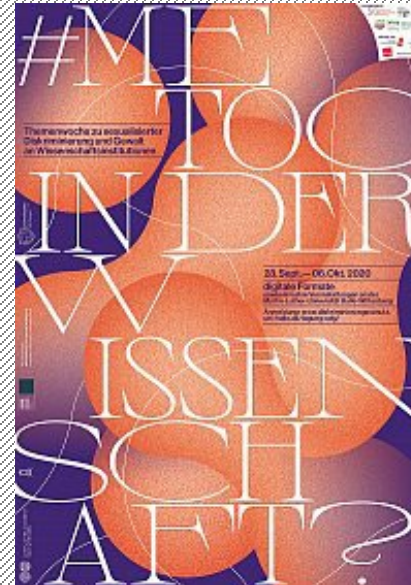


Diagramm: Website MLU – Stabstelle Vielfalt und Chancengleichheit



Plakat: Luise Menz & Sophie Pischel

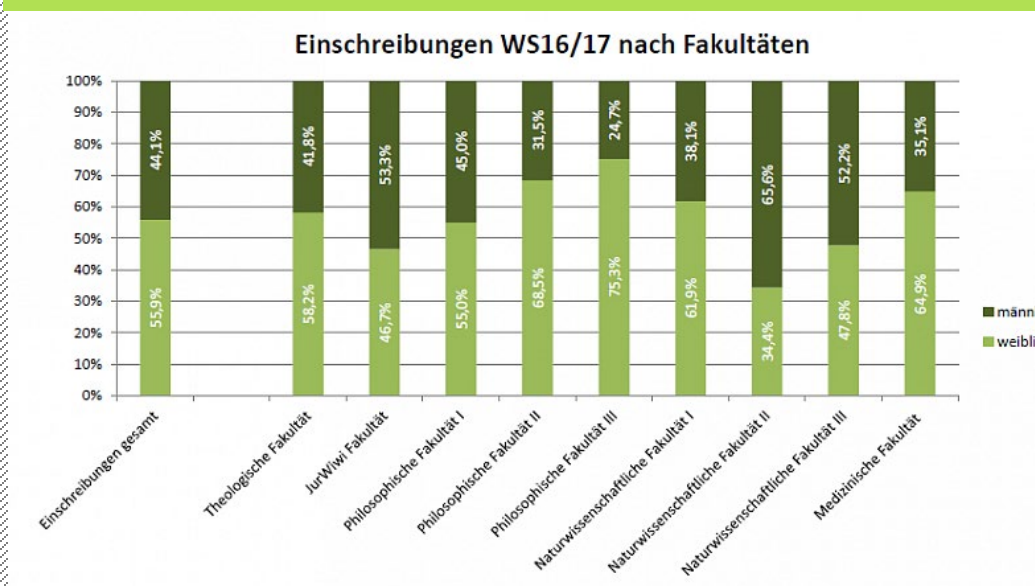


Diagramm: Website MLU – Stabstelle Vielfalt und Chancengleichheit



Broschüre, Illustration: Eva Feuchter

Gleichstellung ist also sinnvoll  
... aber noch nicht erreicht!

z.B. an der MLU:

- Ungleiche Geschlechteranteile
- Fälle von Sexismus und sBG
- Keine Genderprofessur

# Gleichstellung in der Wissenschaft – Gesetzlicher Auftrag I

Gleichstellung(spolitik) ist also notwendig ...  
und (auch daher) gesetzlich verpflichtend, z.B.:

## Grundgesetz Art 3 Absatz 2: Gleichheit

Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

**Weiter: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Frauenfördergesetz, Istanbul-Konvention**



# Gleichstellung in der Wissenschaft – Gesetzlicher Auftrag II

## HSG LSA § 3 Absatz 3: Aufgaben der Hochschule

Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben auf die tatsächliche Verwirklichung der Gleichstellung der Geschlechter hin.

- ✓ für alle Bereiche und alle Statusgruppen
- ✓ Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenswirklichkeiten, Maßnahmen zum Nachteilsausgleich, Maßnahmen zur Angleichung der Geschlechteranteile

**Weiter: HRG, WissZeitVG**



# Gleichstellung an der MLU – Zuständigkeiten

„Alle“

Gleichstellung als  
**Querschnittsaufgabe** (vgl. Leitbild  
Gleichstellung)



Foto: MLU / Katharina Nitschke

**Rektorat** mit  
Stabsstelle  
Vielfalt und  
Chancengleichheit  
Gleichstellung als  
**Leitungsaufgabe**  
(vgl. § 3 HSG LSA)



Foto: MLU / Markus Scholz

**Gleichstellungs-  
beauftragte**  
Gleichstellung als  
**Interessenvertretung**  
(vgl. § 72 HSG LSA, §  
19 FFG LSA)



# Gleichstellung an der MLU – Zuständigkeiten: Leitungsauftrag und Aufgabe aller

**Leitbild:** Berücksichtigung von Gleichstellungsaspekten bei allen Aktivitäten und in allen Bereichen des universitären Betriebs.

**Handlungsfelder:** Studium und Lehre, Forschung, Nachwuchsförderung, Personal, Kommunikation, Organisationsentwicklung

**Beispiele:** Arbeitszeit, Berufungen und Stellenbesetzung, Zielvereinbarungen, Verfahrensvorschriften, Forschungsdesign, Lehrangebot, Vergütung, Veröffentlichungen, Ansprache, Regelungen zum Umgang miteinander, Auswahl von Redner\*innen und Beiträgen, Architektur, Ehrungen, Beleuchtung und Raumtemperatur



# Gleichstellung an der MLU – Zuständigkeiten: Rolle der Gleichstellungsbeauftragten

„Die **Gleichstellungsbeauftragten** (...) wirken auf die Herstellung der Chancengleichheit der Geschlechter und auf die Vermeidung von Nachteilen für weibliche Mitglieder und Angehörige der Hochschule hin. (...) [Sie] wirken in allen Angelegenheiten, die die weiblichen Hochschulangehörigen betreffen, [...] mit.“ (§ 72 HSG LSA)

## Gleichstellungsbeauftragte = Interessenvertretung

Aktivitätsbereiche:

- Mitwirkung in der Hochschulverwaltung
- Beratung und Unterstützung Hochschulmitglieder -und angehörige
- (Selbstverwaltung)



# Gleichstellungsbeauftragte – Ihre/Deine Interessenvertretung I

**Gleichstellungsbeauftragte** sind die gesetzlich verankerte, ehrenamtliche, gewählte Interessenvertretung für alle Studierenden, Mitarbeitenden oder anderweitig Beschäftigte.

- Wahl alle 2 Jahre
- Wahlrecht aktiv: Frauen, Wahlrecht passiv: alle Geschlechter
- Gewählt werden
- ✓ die\*der Gleichstellungsbeauftragte der Gesamtuniversität (und ihre\*seine Stellvertretungen) und
- ✓ die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten sowie der fakultätsunabhängigen Bereiche (und ihre Stellvertretungen)



# Gleichstellungsbeauftragte – Ihre/Deine Interessenvertretung II

Die **Gleichstellungskommission** ist der Ort des Austausch aller Gleichstellungsbeauftragten.

Das **Gleichstellungsbüro** unterstützt die Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten.

Mit Ihren/deinen Anliegen können Sie sich/kannst du dich an die Gleichstellungsbeauftragten der Gesamtuniversität und/oder der Fakultäten bzw. fakultätsunabhängigen Bereiche wenden.

Übersicht aller Gleichstellungsbeauftragten sowie Kontakt Gleichstellungsbüro auf: **[www.gleichstellung.uni-halle.de](http://www.gleichstellung.uni-halle.de)**



# Gleichstellungsbeauftragte – Kontakte

|                                                                    |                           |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Martin-Luther-Universität</b>                                   | Dr.in Kathrin Hirschinger |
| <b>Naturwissenschaftliche Fakultät I</b>                           | Dr.in Cornelia Große      |
| <b>Naturwissenschaftliche Fakultät II</b>                          | Dr.in Imke Toborg         |
| <b>Naturwissenschaftliche Fakultät III</b>                         | Prof.in Dorothee Mertmann |
| <b>Philosophische Fakultät I</b>                                   | Dr. Christian Speer       |
| <b>Philosophische Fakultät II</b>                                  | Dr.in Alexandra Ebel      |
| <b>Philosophische Fakultät III</b>                                 | Dr.in Eva Dalhaus         |
| <b>Juristische und Wirtschafts-<br/>wissenschaftliche Fakultät</b> | Dr.in Katja Rath          |
| <b>Theologische Fakultät</b>                                       | Doris Günther-Kriegel     |
| <b>Medizinische Fakultät</b>                                       | Annika Weißenborn         |
| <b>UKH</b>                                                         | Varina Grondkowski        |
| <b>Zentrale Einrichtungen</b>                                      | Dr.in Sandra Maihöfner    |

## Gleichstellungsbüro

Barfüßerstraße 17 (nahe Uniplatz)  
gleichstellungsbüro@uni-halle.de  
0345 – 5521359

## Homepage

Kontakte, Informationen, Material &  
Aktuelles:  
[www.gleichstellung.uni-halle.de](http://www.gleichstellung.uni-halle.de)

Foto: MLU / Katharina Nitschke



Bild: Screenshot Website MLU GB-Büro

# Gleichstellungs- beauftragte – Aktivitäten

Information,  
Beratung und  
Unterstützung  
für alle Hochschul-  
mitglieder



Foto: MLU / Gleichstellungsbüro

Mitwirkung  
in der Hochschul-  
verwaltung

1. Choice  
2. Chance  
3. Change

Foto: pixabay / Gerd Altmann

Selbstverwaltung

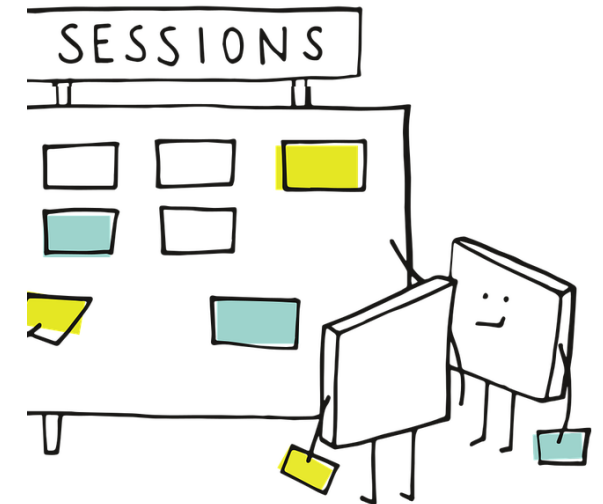


Bild: pixabay / Manfred Stegner

# Aktivitäten – Mitwirkung

- a) Mitwirkung in Gremien und an Auswahlverfahren (insbes. Stellenbesetzung und Berufung)
- b) Mitwirkung an Steuerungsinstrumenten, Regelungen und Erhebungen mit Gleichstellungsbezug an der MLU und im Land
- c) Aufnahme und Einbringen von Themen, Problemen, Ideen; Initiierung und ggf. eigene Umsetzung von Maßnahmen
- d) Beratung und Begleitung von Gleichstellungsaktivitäten der Universität
- e) Beratung von anderen Vorhaben der Universität aus Gleichstellungsperspektive (Genderconsulting)



# Aktivitäten – Mitwirkung: Erfolgsgeschichten

- ✓ Strukturen zum Schutz vor und angemessenem Umgang mit Sexismus und sexualisierter Gewalt, z.B. Richtlinie und Einrichtung der Präventionsstelle
- ✓ Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen, z.B. Netzwerk- und Hilfskraftmittel, Coaching und Mentoring
- ✓ Projekte und Maßnahmen zu: Frauen in MINT sowie Gender in Forschung und Lehre, z.B. MINT-Zi, FEMPOWER und gender\*bildet
- ✓ Regelungen und Angebote zur Vereinbarkeit von Studium/Arbeit und Familie
- ✓ Formulierung eines "Leitbild Gleichstellung"



# Aktivitäten – Information und Unterstützung

- a) Beratung und Unterstützung bei Konflikten und Problemen, insbesondere bei Sexismus und sexualisierter Belästigung und Gewalt
- b) Information und Beratung zu Regelungen und Angeboten an der MLU
- c) Beratung und Unterstützung bei Gleichstellungsaktivitäten
- d) Beratung und Begleitung von Vorhaben aus Gleichstellungsperspektive
- e) Bereitstellung von Informationen, Veranstaltungshinweisen und Material zu Gleichstellung (in der Wissenschaft / an der MLU)
- f) Sichtbarmachung von Wissenschaftler\*innen (FINT\*) an der MLU
- g) Veranstaltungen zu Gleichstellung in der Wissenschaft, insbes. Beteiligung am Landesweiten Tag der Genderforschung



Foto: MLU / Gleichstellungsbüro

**TABUTHEMA · ÜBERGRIFFE · TAXIERENDE BLICKE  
DISKRIMINIERENDE WITZE · NÖTIGUNG  
MACHTMISSBRAUCH · GRENZVERLETZUNGEN  
UNERWÜNSCHTE NÄHE · VERGEWALTIGUNG**

**SEXUALISIERTE DISKRIMINIERUNG  
UND GEWALT –  
(K)EIN THEMA AN HOCHSCHULEN?**

**AUFKLÄRUNG · UNTERSTÜTZUNG  
BERATUNG · ABWEHR · ENTTABUISIERUNG  
GESETZLICHE REGELUNGEN · MUT MACHEN  
NEIN SAGEN · HANDLUNGSSTRATEGIEN**

Bild: buko

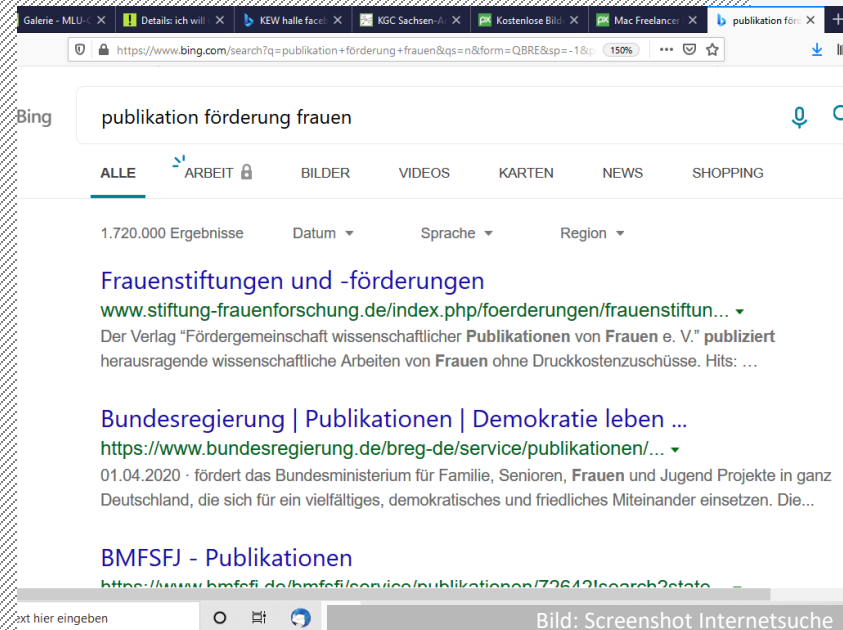


Bild: Screenshot Internetsuche

Gleichstellungsbüro  
Martin-Luther-Universität  
Halle-Wittenberg



MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT  
HALLE-WITTENBERG



# Aktivitäten – Information und Unterstützung: Beispiele

- Begleitung nach Fehlverhalten
- Unterstützung Recherche
- Bereitstellung Informationen
- Veranstaltungen



Bild: Screenshot Website MLU GB-Büro



Foto: KGC / Morena Groll

# Aktivitäten – Selbstverwaltung

- a) Eigene Fortbildung (inhaltlich, methodisch)
- b) Vernetzung und Zusammenarbeit innerhalb der MLU sowie lokal, regional, bundesweit
- c) Vorstellung der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Anliegen und Angebote z.B. zum Studien- und Ausbildungsbeginn, in Print- und Digitalmedien, im Rahmen von Interviews
- d) Gleichstellungswahlen

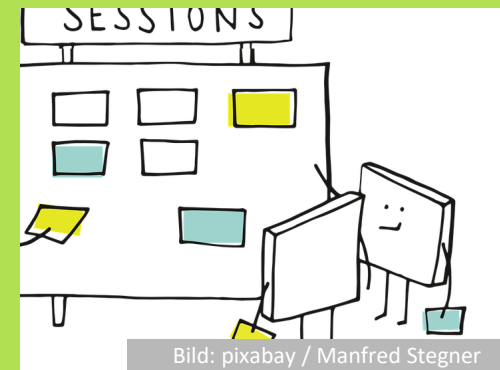


Bild: pixabay / Manfred Stegner

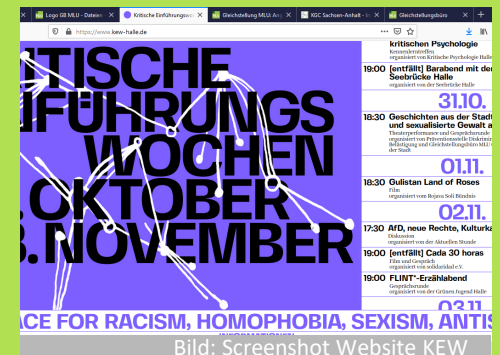


Bild: Screenshot Website KEW

# Gleichstellung an der MLU – Rahmen I: Gesetze Bund und Land

Zur Erinnerung:

## Gleichstellung in der Wissenschaft – Gesetzlicher Auftrag I

Gleichstellung(spolitik) ist also notwendig ... und (auch daher) gesetzlich verpflichtend, z.B.

### Grundgesetz Art 3 Absatz 2: Gleichheit

Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

Weiter: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Frauenfördergesetz, Istanbul-Konvention

Gleichstellungsbüro  
Martin-Luther-Universität  
Halle-Wittenberg



## Gleichstellung in der Wissenschaft – Gesetzlicher Auftrag II

### HSG LSA § 3 Absatz 3: Aufgaben der Hochschule

Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben auf die tatsächliche Verwirklichung der Gleichstellung der Geschlechter hin.

- ✓ für alle Bereiche und alle Statusgruppen
- ✓ Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenswirklichkeiten, Maßnahmen zum Nachteilsausgleich, Maßnahmen zur Angleichung der Geschlechteranteile

Weiter: HRG, WissZeitVG

Gleichstellungsbüro  
Martin-Luther-Universität  
Halle-Wittenberg

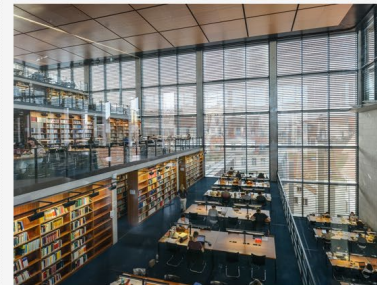
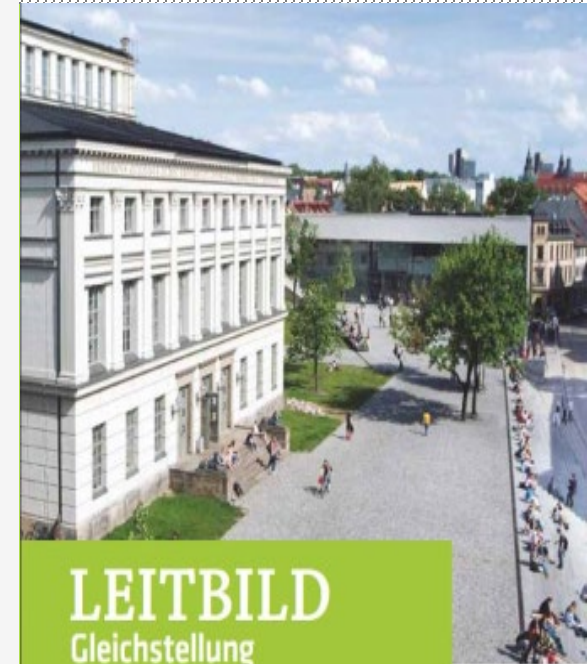


Foto: MLU / Markus Scholz

MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT  
HALLE-WITTENBERG



Gleichstellungsbüro  
Martin-Luther-Universität  
Halle-Wittenberg



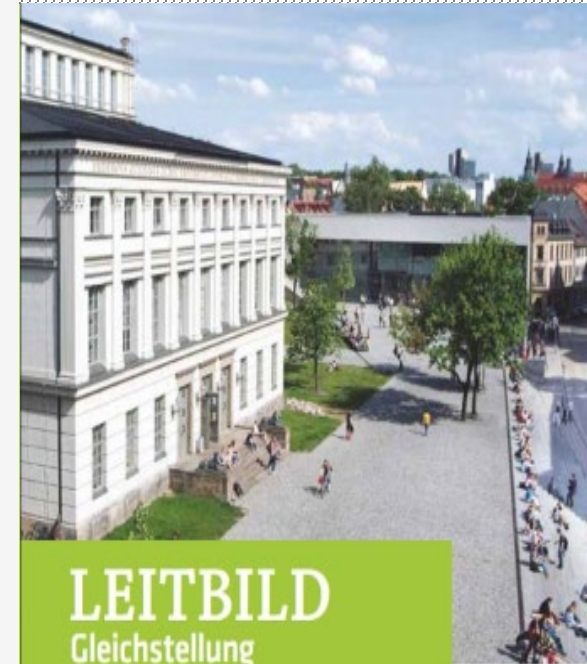
LEITBILD  
Gleichstellung



MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT  
HALLE-WITTENBERG

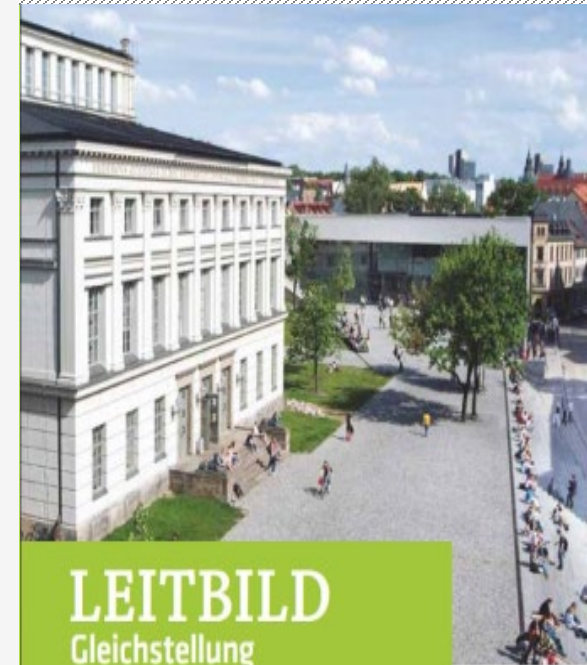
# Gleichstellung an der MLU – Rahmen II: Gleichstellungsdokumente MLU

- Leitbild Gleichstellung
- Abschlussbericht zur Umsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG
- Frauenförderplan MLU
- Gleichstellungskonzepte/-programme der MLU
- Zielvereinbarung zwischen dem Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung LSA und der MLU
- Leitbild Personalentwicklung und Personalentwicklungskonzept für den Wissenschaftsbereich
- Handlungsprogramm audit familiengerechte Hochschule
- Diversity Statement der MLU



# Gleichstellung an der MLU – Rahmen III: Ordnungen, Richtlinien, Vereinbarungen MLU

- Verfahrensrichtlinie zur Stellenausschreibung und -besetzung
- Berufsordnung
- Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung, (sexueller) Belästigung und Gewalt
- Ordnung über das Verwaltungsverfahren bei Gewalt, Bedrohung und sexueller Belästigung durch Studierende
- Leitlinie für Beschäftigungsbedingungen „Gute Arbeit in der Wissenschaft“
- Rektoratsbeschluss Vertragsverlängerung wegen Kinderbetreuung





# Gleichstellung an der MLU – Angebote

- ✓ Informations-, Beratungs- und Unterstützungsangebote > Gleichstellungsbeauftragte, Stabstelle Vielfalt und Chancengleichheit, Sozial- und Konfliktberatung, Personalrat/JAV, StuRa, Studentenwerk
- ✓ Angebote zu "Mutterschutz und Vereinbarkeit" > Familienbüro
- ✓ Angebote zu "Diskriminierungsschutz" > Präventionsstelle
- ✓ Angebote zu "Frauen in MINT"
- ✓ Angebote zu Gender und Diversity in Forschung und Lehre, z.B. Zertifikat Gender Studies
- ✓ Netzwerk- und Hilfskraftmittel, Coaching und Mentoring (FINTA\*)
- ✓ Fort- und Weiterbildungen, Veranstaltungen
- ✓ Entlastungsregelung für Professorinnen

